

Положение о порядке информирования о нарушениях

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке информирования о нарушениях (далее - Положение) разработано в целях организации доступного и оперативного способа взаимодействия работников АО «Екатеринбурггаз» (далее - Общество), а также третьих лиц, работников и представителей третьих лиц (далее - «Работники», каждый по отдельности - «Работник») с руководством Общества при выявлении Работниками либо при предположении Работниками обстоятельств, связанных с нарушениями, возникающими в ходе деятельности Общества.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок информирования:

➤ о нарушениях законодательства и локальных нормативных актов Общества, результатом которых может быть потеря деловой репутации, применение к Обществу или сотрудникам юридических санкций, причинение Обществу убытков;

➤ о любых ситуациях, когда действие, бездействие, а также личная заинтересованность кого-либо из Работников (прямая или косвенная) влияет или может повлиять на процесс принятия решения и (или) объективного исполнения должностных обязанностей и, таким образом, привести к потере деловой репутации, применению к Обществу или работникам юридических санкций, причинению Обществу ущерба (конфликт интересов).

2. Информирование о нарушениях

2.1. Работникам доступны указанные в настоящем Положении способы информирования о нарушениях, которые Работники могут использовать при сообщении о возможных или предполагаемых нарушениях законодательства и локальных нормативных актов Общества, а также случаев конфликта интересов.

2.2. В случае, если Работник знает или подозревает, что кто-либо из Работников или представителей третьих сторон занимается или предполагает заниматься незаконной или выходящей за рамки этических норм деятельностью, Работник может информировать Общество о таких обстоятельствах в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

2.3. Несмотря на то, что в задачи Работников не входит активный поиск случаев должностных нарушений со стороны других Работников и/или контрагентов, Общество приветствует информирование Работниками о нарушениях, если таковые попадают в поле его зрения, или если Работник становится свидетелем действий, которые являются потенциально незаконными или могут противоречить этическим нормам, для того, чтобы были приняты соответствующие меры.

2.4. Информация о нарушении предоставляется Работником единолично либо совместно с другими Работниками с использованием следующих способов информирования:

■ телефон «Горячей линии» (343)272-35-35. Информация по телефону «Горячей линии» записывается в автоматическом режиме;

■ направление сообщений через сайт АО «Екатеринбурггаз»: <http://ekgas.ru/>, в разделе: «Интернет-приемная»;

■ электронный адрес «Горячей линии» anticorp@ekgas.ru;

■ в любой иной форме, позволяющей зафиксировать содержание информации о нарушении.

2.5. Для информирования Работнику рекомендуется использовать ОБРАЗЦЫ уведомлений о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов, являющихся Приложениями №1 и №2 к настоящему Положению о порядке информирования о нарушениях.

2.6. Общество принимает и рассматривает как анонимные, так и не анонимные сообщения о нарушениях. При этом по анонимным сообщениям проверка не назначается и не проводится. В таком случае уточняется или нет указанное сообщение к роду деятельности АО «Екатеринбурггаз». В случае, если анонимное сообщение относится к роду деятельности АО «Екатеринбурггаз», данное направление ставится на контроль отдела экономической безопасности.

2.7. Лицо, предоставившее информацию о нарушении, вправе сохранять анонимность и не предоставлять идентифицирующую информацию.

2.8. Вне зависимости от решения Работника о сохранении анонимности, обработка сообщения и проверка будут проводиться в конфиденциальном порядке в соответствии с применимым законодательством РФ с целью предотвращения аналогичных нарушений в будущем.

3. Гарантии Работников

3.1. Данное Положение запрещает преследование тех, кто с положительными намерениями (в интересах Общества) сообщает о нарушениях, даже если не будет найдено достаточно доказательств заявленного нарушения. Работникам запрещается преследовать, подвергать репрессивным мерам или мстить другому Работнику за то, что последний сообщил о нарушении. Однако в случае выявления факта намеренно ложного информирования (сообщения сведений, не соответствующих действительности, вымышленных, надуманных) либо клеветы, при необходимости, со стороны Общества в установленном законодательством РФ порядке могут быть приняты соответствующие дисциплинарные меры в отношении такого Работника.

3.2. Общество гарантирует беспристрастное и всестороннее рассмотрение и проверку любой поступившей информации о нарушении в соответствии с законодательством и локальными нормативными актами Общества.

3.3. Работникам гарантируется неразглашение факта предоставления ими информации о нарушении, за исключением случаев, когда такое разглашение требуется в соответствии с законодательством, о чем Работник будет предварительно проинформирован.

3.4. В случае, если Работник предоставляет информацию о нарушении в отношении самого себя лично, такое предоставление информации о нарушении может быть рассмотрено в качестве смягчающего обстоятельства при принятии Обществом в связи с таким нарушением мер дисциплинарного взыскания, иных форм ответственности согласно законодательству и локальными нормативным актам Общества.

3.5. Каждый не анонимно предоставивший информацию о нарушении получает обратную связь по итогам проверки в объеме, который может быть раскрыт и неограничен законодательством, локальными нормативными актами Общества, а также целесообразен для улучшения существующих процессов и устранения выявленных дефектов.

4. Ответственность за нарушение Положения

4.1. Любое нарушение норм Положения является нарушением, о котором любой Работник может сообщить в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

4.2. За нарушение норм Положения Работники несут ответственность согласно законодательству и локальным нормативным актам Общества.

Приложение № 1 к Положению о порядке информирования о нарушениях

(ОБРАЗЕЦ)

Генеральному директору АО «Екатеринбурггаз»
Боровикову В.В.

от _____
(должность, подразделение Работника)

(ФИО Работника)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений

Сообщаю, что:

1. _____
(описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях обращения
к работнику в связи с исполнением им служебных обязанностей
каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений)

(дата, место, время, другие условия)

2. _____
(подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был бы совершить
работник по просьбе обратившихся лиц)

3. _____
(все известные сведения о физическом (юридическом) лице,
склоняющем к коррупционному правонарушению)

4. _____
(способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению
(подкуп, угроза, обман и т.д.), а также информация об отказе (согласии) принять
предложение лица о совершении коррупционного правонарушения)

(дата)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

Приложение № 2 к Положению о порядке информирования о
нарушениях
(ОБРАЗЕЦ)

Генеральному директору АО «Екатеринбурггаз»

Боровикову В.В.

от

(должность, подразделение Работника)

(ФИО Работника)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов¹

Сообщаю, что:

(описание обстоятельств, которые вызывают или могут вызвать конфликт интересов)

(дата)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

¹ В соответствии с Положением о порядке информирования о нарушениях под конфликтом интересов подразумеваются ситуации, когда личная заинтересованность кого-либо из работников Общества (прямая или косвенная) влияет или может повлиять на процесс принятия решения и(или) объективного исполнения должностных обязанностей и, таким образом, принести к потере деловой репутации, применение к Обществу или сотрудникам юридических санкций, причинение Обществу ущерба